

# Consorzio di Bonifica della Basilicata

(L.R. Basilicata 11 gennaio 2017, n.1)

M A T E R A

## AVVISO

### **RECLUTAMENTO DEL PERSONALE PER IL REINTEGRO DELLE SQUADRE A.I.B. DESTINATO SIA AGLI OPERAI DEL PROGETTO DI FORESTAZIONE CHE AGLI ADDETTI DEL PROGETTO SERVIZI AGRO-AMBIENTALI AREE PRODUTTIVE (FORESTALI + SAAP + ASA)**

Premesso che l'art. 7 -*Forestazione*- della Legge Regionale n.1 dell'11.01.2017, come modificato ed integrato dalla L.R. n. 18/2017 e dalla L.R. 39/2017, dispone che "..., l'esercizio delle funzioni di cui alla medesima L.R. 10 novembre 1998, n. 42 è attuato, a far data dal 1° gennaio 2018, mediante il Consorzio di Bonifica della Basilicata...", si

#### **RENDE NOTO**

che, d'intesa con la Regione Basilicata, il Consorzio di Bonifica della Basilicata procederà al reclutamento del personale occorrente per la Campagna/Servizio Antincendio per l'Annualità 2025 -Triennio 2025/2027- per la Lotta Attiva agli incendi boschivi, quale SERVIZIO PUBBLICO ESSENZIALE, previsto dall'art. 11 -*Servizio Antincendio*- della L.R. 42/1998, per l'efficace raggiungimento degli obiettivi prefigurati nella Missione 1/Azione B.6.2 - PREVENZIONE E DIFESA DAGLI INCENDI BOSCHIVI - degli indirizzi tecnico amministrativi per l'annualità 2026 contenuti nell'allegato A) alla D.G.R. n. 155 del 02/04/2026, nonché nel Piano Regionale Antincendio (P.A.R.) 2024-2026.

Il personale da adibire al servizio antincendio potrà essere utilizzato in ragione della prossimità della residenza rispetto alla ubicazione dei presidi AIB e quindi dei moduli, come individuati nella tabella allegata predisposta dal Consorzio d'intesa con la Regione Basilicata e che, comunque, potrà subire variazioni per ragioni logistiche e/o organizzative, purché in possesso dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni in materia e fermo restando la partecipazione al corso di formazione specifica (ovvero di aggiornamento) organizzato dalla Regione Basilicata (30 ore per un massimo di 30 addetti per aula - Sedi del corso Potenza/Senise/Metaponto/Villa d'Agri), previa effettuazione della visita medica per la preventiva verifica di idoneità al servizio AIB, secondo il vigente Protocollo di Sorveglianza Sanitaria.

Per ciascun presidio AIB si dovranno attivare 3 squadre da 4 persone ciascuna.

Ne consegue che per garantire la piena efficienza del servizio dalle 7,00 alle 22,00 è necessario disporre di almeno 12 unità per ciascun presidio.

Per essere ammessi al servizio antincendio gli interessati devono possedere i requisiti psico-fisici allo svolgimento del servizio, ovvero espressa idoneità annuale certificata dal "Medico competente" del Consorzio di Bonifica -ex art. 25 D.Lgs. 81/2008-.

Possono presentare la domanda **ESCLUSIVAMENTE** gli operai appartenenti sia alla platea della FORESTAZIONE a quella dei SAAAP (già ex Mobilità) e alla Platea ASA **CHE NON HANNO MAI SVOLTO IL SERVIZIO AIB**, con la precisazione, laddove il numero dei richiedenti ecceda le 12 unità richieste per la composizione delle squadre, si darà priorità ai lavoratori che alla data di scadenza del presente avviso, non abbiano compiuto 55 anni di età, nonché agli addetti in possesso di patente B richiesta per la guida di automezzi muniti del modulo antincendio.

Via Annunziatella, 64 - 75100 Matera - tel. 0835.248247/292 - cod. fisc. 93060620775

pec: [forestazione@pec.bonificabasilicata.it](mailto:forestazione@pec.bonificabasilicata.it)

## Consorzio di Bonifica della Basilicata

(L.R. Basilicata 11 gennaio 2017, n.1)

M A T E R A

Con il presente avviso sarà possibile candidarsi anche al solo ruolo di Caposquadra AIB. Tale possibilità è estesa anche a coloro che svolgono già il servizio AIB.

Il Caposquadra AIB ha il compito di organizzare e coordinare le attività di spegnimento e bonifica degli incendi boschivi, mentre se durante l'incendio è presente un Direttore delle Operazioni di Spegnimento o un Caposquadra dei Vigili del Fuoco la sua attività si limita al coordinamento degli operai della propria squadra, rispettando le indicazioni impartite dal DOS o dal ROS.

Qualora, invece, ci sia una squadra di Volontari di Protezione Civile spetta al Caposquadra del Consorzio il coordinamento delle attività di spegnimento.

Il Caposquadra dovrà frequentare un apposito percorso di formazione organizzato dalla Regione Basilicata (sedi del corso Potenza/Senise/Metaponto/Villa d'Agri), fermo restando il possesso dei requisiti psico-fisici minimi previsti per il servizio AIB come indicati in precedenza.

Qualora nell'attuale posizione di lavoro i candidati non esercitino il ruolo di Caposquadra o di Sostituto Caposquadra nell'attività ordinaria, dovranno rendersi disponibili alla frequenza di ulteriori attività formative previste dal DVR per il personale destinato al coordinamento (RSPP e Addetto al primo soccorso).

Nella domanda dovrà essere espressamente dichiarata la disponibilità:

- 1) a frequentare specifici corsi di formazione e/o di aggiornamento professionale, per la partecipazione ai quali non è previsto alcun compenso aggiuntivo;
- 2) a raggiungere a proprie spese il centro di coordinamento antincendio di destinazione (dalla propria abitazione alla base di partenza della squadra AIB ovvero la sede del presidio), individuato da questo Consorzio d'intesa con la Regione Basilicata e/o con la S.O.U.P. -Sala Operativa Unificata Permanente- della Protezione Civile regionale, fatto salvo l'eventuale riconoscimento di specifiche indennità, ove attestate dalla Regione, mediante opportuna intesa con le organizzazioni sindacali di categoria e fermo restando i rimborsi delle percorrenze per fasce chilometriche come previste per le ordinarie attività lavorative o in eventuali e successive intese migliorative, nell'ambito della relativa disponibilità finanziaria. Le ore lavorate in eccedenza rispetto alla turnazione stabilita saranno oggetto di riposo compensativo.
- 3) ad essere impegnato nel servizio antincendio, durante il periodo di "grave pericolosità di incendio boschivo" individuato dal Decreto di Grave Pericolosità del Presidente della regione Basilicata, fermo restando il permanere dei requisiti psico-fisici.
- 4) a svolgere tale attività anche presso una sede secondaria da indicare espressamente.
- 5) a svolgere eventualmente il ruolo di Caposquadra AIB a partire dell'annualità 2027, previa partecipazione all'attività Antincendio nell'anno 2026.

Gli interessati, in possesso dei requisiti previsti, possono presentare domanda al Consorzio di Bonifica della Basilicata entro e non oltre il giorno **24 giugno 2026**, a mezzo mail a [carminepropati@gmail.com](mailto:carminepropati@gmail.com) od a mani al Responsabile dell'Area di appartenenza che la invierà immediatamente alla medesima mail, redatta secondo lo schema allegato reso disponibile sul sito [www.bonificabasilicata.it](http://www.bonificabasilicata.it) e presso le sedi consortili.

La graduatoria provvisoria per il servizio di Addetto Antincendio boschivo sarà redatta dal Consorzio per ciascun presidio e terrà conto della prossimità della residenza rispetto alla

## Consorzio di Bonifica della Basilicata

(L.R. Basilicata 11 gennaio 2017, n.1)

M A T E R A

ubicazione dei presidi AIB, e in subordine dell'età del richiedente, privilegiando il più giovane e il possesso della patente B. La graduatoria finale sarà stilata a seguito della valutazione di eventuali risorsi.

La graduatoria per il ruolo di Caposquadra verrà stilata sempre dal Consorzio, sulla base dell'esperienza pregressa e delle risultanze delle prove pratiche e attitudinali sostenute nel periodo di formazione. La Regione Basilicata, al termine delle attività formative fornirà al Consorzio per ciascun candidato, un giudizio di merito, da considerarsi, unitamente agli altri elementi, ai fini della redazione della graduatoria finale.

Il personale reclutato per il servizio antincendio sarà impegnato nel periodo dichiarato di "*grave pericolosità di incendio boschivo*" e sarà adibito a tale servizio, fermo restando il permanere del possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali.

Gli addetti al servizio antincendio sono equiparati agli operai specializzati di 4° livello retributivo, esclusivamente per il periodo nel quale verranno utilizzati per tale specifica attività, mentre il Caposquadra che avrà seguito con merito lo specifico percorso formativo verrà equiparato al 5° livello retributivo esclusivamente per il periodo nel quale sarà impegnato in tale attività specifica.

Al fine di premiare le squadre maggiormente impegnate nelle aree a maggiore incidenza del fenomeno degli incendi boschivi, come previsto al comma 3 dell'art.1 del D.Lgs. 120/2021, al personale attestato alle squadre evidenziate in rosso nella tabella allegata, sarà riconosciuta per l'annualità 2026 una indennità forfettaria ed onnicomprensiva lorda di € 80,00 mensile così come definita tra la Regione Basilicata e le OO.SS.

La dichiarazione di disponibilità a svolgere le mansioni di Caposquadra e lo svolgimento del necessario percorso formativo non comportano il diritto del lavoratore all'attribuzione della specifica mansione e ne, in caso di mancato conferimento dell'incarico, al riconoscimento del 5° livello e della relativa retribuzione.

Ogni utile chiarimento in merito potrà essere richiesto al Consorzio di Bonifica della Basilicata (0835-248247/292).

Si rappresenta, infine, che nel caso in cui il numero delle domande non dovesse raggiungere il numero di addetti necessari per l'espletamento del servizio, distintamente per ciascun presidio, il Consorzio, trattandosi di Servizio Pubblico Essenziale, si riserva di individuare le unità da formare secondo i criteri propri per la definizione della graduatoria.

Matera, 17 giugno 2026

Il Presidente del C.d.A.  
Avv. Giuseppe Musacchio

