

Consorzio di Bonifica della Basilicata

(L.R. Basilicata 11 gennaio 2017, n.1)

M A T E R A

SETTORE FORESTAZIONE

PER LA RIASSUNZIONE DEGLI OPERAI ADDETTI ALLE ATTIVITA' E SERVIZI AMBIENTALI (A.S.A.) ANNO 2026

PREMESSO che l'art. 7 della L.R. n.1/2017, come modificato dalla L.R. n. 18/2017, dispone che "... l'esercizio delle funzioni di cui alla L.R. 10 novembre 1998, n. 42 è attuato, a far data dal 1° gennaio 2018, mediante il Consorzio di Bonifica che agisce di concerto con gli enti statali e regionali di gestione dei Parchi naturali ove eventualmente dovessero risultare interessati i relativi territori. La Delibera di Giunta Regionale definisce le funzioni, l'ambito territoriale e l'eventuale durata";

VISTA la nota-pec del 26.05.2025 prot. 0124051/15BD della Direzione Generale per lo Sviluppo Economico e Lavoro della Regione Basilicata, con la quale si notifica la D.D. n. 15BD.2025/D.01059 del 24.05.2025 avente ad oggetto "*D.G.R. n.251 dell'8/5/2025 - Avviso Pubblico Reinserimento al lavoro dei soggetti economicamente svantaggiati di cui alla platea ex RMI - cat. B e ex TIS della Regione Basilicata. Approvazione Graduatoria degli ammessi e Elenco degli esclusi*", e si chiede al Consorzio di Bonifica di trasmettere il progetto per i medesimi beneficiari dei Tirocini di Inclusione Sociale (ex TIS) e del Reddito Minimo di Inserimento (ex R.M.I.-Cat.B) fuoriusciti dalle rispettive platee, per lo svolgimento di n. 123 giornate CAU (102 lavorative) da realizzare nell'anno 2025, nell'ambito delle seguenti attività e servizi ambientali di: 1) valorizzazione del patrimonio forestale pubblico; 2) contenimento del rischio idrogeologico e messa in sicurezza dei territori; 3) manutenzione delle aree a servizio di attività industriali, artigianali, commerciali, turistiche e culturali; 4) manutenzione del verde urbano e del patrimonio pubblico di particolare interesse naturalistico-ambientale e della viabilità;

PRESO ATTO che la medesima ha individuato nel Consorzio di Bonifica della Basilicata il soggetto attuatore degli interventi, in coerenza con le competenze attestare in materia di forestazione, previa la redazione ed approvazione di uno specifico progetto che consenta l'inserimento lavorativo in attività idraulico-forestali per i beneficiari dei Tirocini di Inclusione Sociale (ex TIS) e del Reddito Minimo di Inserimento (ex R.M.I.-Cat.B) fuoriusciti dalle rispettive platee;

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 514 del 12.06.2025 è stato approvato il PROGETTO DEFINITIVO ATTIVITA' E SERVIZI AMBIENTALI (A.S.A.) ANNUALITA' 2025 dei lavori di cui innanzi, da eseguirsi con l'ausilio beneficiari dei Tirocini di Inclusione Sociale (ex TIS) e del Reddito Minimo di Inserimento (ex R.M.I.-Cat.B) fuoriusciti dalle rispettive platee per n. 123 giornate CAU (102 lavorative);

DATO ATTO che nella corrente annualità, per effetto di tali provvedimenti, sono stati avviati al lavoro gli aventi titolo rivenienti dagli elenchi degli ammessi trasmesso dalla Regione Basilicata per l'annualità 2025, nell'ambito delle istanze valutate in esito a domanda individuale, ove non impediti per cause non dipendenti dal Consorzio di Bonifica/datore di lavoro;



Consorzio di Bonifica della Basilicata

(L.R. Basilicata 11 gennaio 2017, n.1)

M A T E R A

VISTO il Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per gli addetti alla sistemazione idraulico-agraria e idraulico-forestale, sottoscritto il 04.08.2022 tra la Regione Basilicata e le OO.SS. di categoria;

RILEVATO che, per effetto degli atti richiamati, questo Consorzio ha predisposto sia lo schema di Avviso di Riassunzione per l'anno 2026 dei lavoratori (operai) appartenenti alla platea A.S.A. (ex TIS ed ex R.M.I./Cat.B), che lo Schema di Domanda per il reclutamento dei medesimi (Allegato), in analogia agli equivalenti approvati con delibera del C.d.A. n. 1166 del 15.11.2025 per la platea unica della L.R. 42/1998, anche ai fini di una congruente programmazione delle risorse finanziarie regionali;

TUTTO CIO' PREMESSO

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.

RENDE NOTO

Sono aperte le iscrizioni per il reclutamento per l'anno **2026** dei lavoratori "ADDETTI ALLE ATTIVITA' E SERVIZI AMBIENTALI" (**A.S.A.**), quali beneficiari dei Tirocini di Inclusione Sociale (ex TIS) e del Reddito Minimo di Inserimento (ex R.M.I.-Cat.B) fuoriusciti dalle rispettive platee.

Il presente avviso è destinato **esclusivamente** ai lavoratori appartenenti alla platea A.S.A. (ex TIS ed ex R.M.I./Cat.B) che sono stati avviati nell'annualità 2025, ovvero contrattualizzati dal Consorzio di Bonifica della Basilicata nell'ambito del relativo Progetto, anche in caso di cessazione volontaria anticipata, fatte salve le tutele previste per legge, le cause di forza maggiore o altri comprovati motivi oggettivi che non hanno consentito di prestare attività lavorativa nel corso della medesima annualità.

Per i destinatari del presente avviso appartenenti alla platea dei lavoratori A.S.A. -ovvero per gli **operai**- è stato predisposto lo schema di domanda **ALLEGATO**.

Lo schema di domanda allegato al presente avviso è disponibile sul sito istituzionale del **Consorzio di Bonifica della Basilicata** www.bonificabasilicata.it e presso i sindacati di categoria.

La domanda di riassunzione dovrà essere redatta in carta libera, secondo lo schema predisposto dal Consorzio, compilata in ogni sua parte e debitamente sottoscritta, ivi allegando copia del proprio documento di riconoscimento -in corso di validità-.

La domanda -con allegati- dovrà pervenire al Consorzio di Bonifica della Basilicata entro il **30 dicembre 2025** **esclusivamente** mediante una delle seguenti modalità: a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Via Annunziatella n. 64 - 75100 MATERA, oppure presentate direttamente al protocollo consortile e, ove siano più di una, devono essere accompagnate da lettera di trasmissione in duplice copia per il rilascio di ricevuta, oppure alla pec forestazione@pec.bonificabasilicata.it.



Consorzio di Bonifica della Basilicata

(L.R. Basilicata 11 gennaio 2017, n.1)

M A T E R A

PLATEA OPERAI A.S.A.

Per i destinatari del presente avviso appartenenti alla platea A.S.A. (ex TIS ed ex R.M.I./Cat.B), il Consorzio redigerà **un elenco** -con validità annuale- degli aventi diritto alla riassunzione.

L'elenco verrà redatto entro il **30 gennaio 2026** e, comunque, entro i 30 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda.

Motivi di esclusione.

Verranno escluse le domande prive di sottoscrizione ovvero di documento di riconoscimento ovvero pervenute fuori termine, in assenza di valida motivazione.

Verranno escluse anche quelle presentate da richiedenti che non abbiano prestato servizio nell'annualità 2025 nell'ambito del Progetto A.S.A., anche in caso di cessazione volontaria anticipata, fatte salve le cause di forza maggiore o altri comprovati motivi oggettivi che non hanno consentito di prestare attività lavorativa nel corso della medesima annualità.

Gli addetti esclusi per mancanza dei requisiti previsti al 2° capoverso non potranno rientrare in servizio e, quindi, usciranno definitivamente dalla platea di appartenenza.

Indicazioni generali.

Ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni, ovvero per la formazione dell'elenco degli aventi diritto alla riassunzione, dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il reddito complessivo individuale, conseguito nell'anno 2024 e derivante da lavoro dipendente ed assimilati, lavoro autonomo, professionale e d'impresa, nonché da terreni e fabbricati.

I lavoratori (A.S.A.) che percepiscono la pensione di invalidità ovvero che hanno diritto a percepire la pensione di inabilità lavorativa (100% riduzione capacità lavorativa compatibile-verbale INPS), ivi compreso l'assegno ordinario (2/3 riduzione capacità lavorativa-requisito INPS), in deroga alla esclusività della prestazione ed al fine di evitare l'applicazione delle limitazioni previste e di eventuali riduzioni, dovranno dichiarare il numero delle giornate lavorative che intendono prestare nel corso dell'annualità 2026.

Resta inteso che saranno effettuati controlli a campione anche mediante utilizzo degli idonei sistemi informativi, per verificare la veridicità dei dati autocertificati, fatta salva ogni successiva azione nel caso di dichiarazioni risultate mendaci.

Età pensionabile e maturazione requisiti.

Tutti gli addetti della platea A.S.A. che raggiungono i requisiti, per la pensione di vecchiaia, fissati nel 2026 a 67 anni di età e 20 anni di contributi sia per gli uomini che per le donne, successivamente alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di riassunzione, possono prestare attività lavorativa sino alla fine del mese nel quale compiono gli anni previsti dalla norma in vigore ovvero maturano il requisito anagrafico (art. 24 C.I.R.L. del 04.08.2022).



Consorzio di Bonifica della Basilicata

(L.R. Basilicata 11 gennaio 2017, n.1)

M A T E R A

Mentre non potranno fare la domanda coloro che raggiungono il requisito anagrafico alla data di scadenza del termine per la presentazione della stessa.

Tutti gli addetti della platea A.S.A. che hanno maturato o che maturano nel corso dell'anno 2026 i requisiti per la pensione anticipata standard o contributiva (ex pensione di anzianità), fissati sino al 31.12.2026 -a prescindere dall'età anagrafica- in 41 anni e 10 mesi di contributi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini (*per la standard*) ed in 64 anni di età, 20 anni di contributi effettivi e con importo della pensione non inferiore a 3,0 volte il valore dell'assegno sociale per le donne senza figli e per gli uomini, a 2,8 volte per le donne con un figlio e a 2,6 volte per le donne con almeno due figli (*per la contributiva*), a far data dall'accoglimento della domanda da parte dell'INPS non possono essere impegnati nelle attività di forestazione (art. 24 C.I.R.L. del 04.08.2022). Il rispetto di tale condizione dovrà essere dichiarata nella domanda di riassunzione ed i lavoratori nati prima del 1965 incluso (*per la standard*) e del 1962 incluso (*per la contributiva*) potranno allegare anche l'estratto conto contributivo (ECOCERT) ovvero l'estratto contributivo rilasciato dall'INPS (in tal caso è facoltà del datore di lavoro richiedere l'ECOCERT), fatta salva ogni successiva azione nel caso di dichiarazioni risultate mendaci.

Tutti gli addetti della platea A.S.A. che hanno maturato o che maturano nel corso dell'anno 2026 i requisiti per la prestazione pensionistica c.d. quota 103, fissati sino al 31.12.2026 in 62 anni di età e 41 di contributi sia per le donne che per gli uomini, saranno collocati in coda all'elenco e differenziati per la sola età anagrafica (ove prorogata con la Legge di Bilancio 2026).

Tutti gli addetti della platea A.S.A. che hanno maturato o che maturano nel corso dell'anno 2026 i requisiti per la prestazione pensionistica c.d. APE Sociale 2026 -Anticipo Pensionistico Agevolato, fissati in almeno 63 anni e 5 mesi di età e 30 di contributi sia per le donne che per gli uomini, saranno collocati in coda all'elenco e differenziati per la sola età anagrafica (ove prorogata con la Legge di Bilancio 2026).

Il rispetto delle condizioni di cui ai precedenti due capoversi, dovrà essere dichiarata nella domanda di riassunzione ed i lavoratori nati prima del 1964 incluso (*per la c.d. quota 103*) e del 1963 incluso (*per la c.d. APE Sociale 2026 - Anticipo Pensionistico Agevolato*) potranno allegare anche l'estratto conto contributivo (ECOCERT) ovvero l'estratto contributivo rilasciato dall'INPS (in tal caso è facoltà del datore di lavoro richiedere l'ECOCERT), fatta salva ogni successiva azione nel caso di dichiarazioni risultate mendaci.

Sono fatte salve le ulteriori ed eventuali modifiche al sistema pensionistico adottate in sede di approvazione della Legge di Bilancio per il 2026 e/o analoghe.

Esclusività della prestazione

Salvo che per casi di forza maggiore e comprovati motivi oggettivi, connessi a motivi di salute o di assistenza familiare continua al coniuge od a parenti in linea retta entro il 2° grado, tutti gli addetti della platea A.S.A. dovranno prendere servizio all'avvio delle relative attività e non potranno terminare lo stesso prima della loro ultimazione.



Consorzio di Bonifica della Basilicata

(L.R. Basilicata 11 gennaio 2017, n.1)

M A T E R A

Nel caso di omessa presa di servizio o di cessazione anticipata, non rientrante nella casistica descritta al precedente capoverso, gli addetti della platea unica non potranno rientrare in servizio e, quindi, essere riassunti nella stessa annualità.

Clausola di salvaguardia.

Le qualifiche e gli inquadramenti verranno attribuiti dal datore di lavoro all'atto dell'assunzione dei lavoratori, in funzione di fabbisogni e delle attività lavorative previste nel relativo progetto, tenuto conto delle competenze acquisite nel corso degli anni precedenti, della specifica formazione e/o addestramento attestato dagli organismi/enti/società preposte ex D.Lgs. 81/2008. Sono fatte salve le eventuali qualifiche riconosciute dalla Regione Basilicata nell'ambito delle attività proprie e/o degli ulteriori percorsi formativi posti in essere, limitatamente alle maestranze selezionate e formate dalla Direzione Generale per lo Sviluppo Economico, il Lavoro e i Servizi alla Comunità, che saranno formalizzate con specifica comunicazione al Consorzio di Bonifica della Basilicata.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, trovano applicazione sia la normativa vigente che gli accordi sindacali di categoria, ove compatibili.



Il Presidente del C.d.A.
Avv. Giuseppe Musacchio

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Musacchio'.